



Con el apoyo de:



Estimados/as,

El [Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo \(Cider\) de la Universidad de los Andes](#) en alianza con el programa [Engendering Utilities de USAID](#), les invita a participar en el Programa Intensivo sobre equidad de género en la fuerza laboral que se llevará a cabo del 20 de octubre al 13 de diciembre de 2021.

El Programa está dirigido a organizaciones, instituciones, empresas y organismos gubernamentales de industrias dominadas por hombres que desean aumentar la igualdad de género en la fuerza laboral mediante la implementación de políticas y prácticas de la empresa a favor de la igualdad y equidad de género

### Objetivo del Programa:

El programa prepara a los y las gerentes para convertirse en agentes de cambio dentro de sus organizaciones mediante el desarrollo de las habilidades necesarias para:

- Identificar brechas de igualdad de género dentro de su organización.
- Desarrollar un caso de negocios que demuestre cómo la igualdad de género beneficiará los resultados de la organización.
- Tomar medidas específicas, tangibles y estratégicas para aumentar la igualdad de género en su organización.
- Fortalecer las habilidades de liderazgo y gestión del cambio y ejercer más influencia para crear un lugar de trabajo equitativo y diverso.
- Involucrar eficazmente a otros líderes masculinos y femeninos dentro de su organización en apoyo del cambio deseado.

**Duración:** Seis meses distribuidos en un curso virtual de siete semanas y sesiones de coaching en un período de 4 meses. El curso virtual iniciará el 20 de octubre y finalizará el 13 de diciembre del 2021 y las sesiones de coaching se realizarán entre los meses de enero y abril de 2022.

**Metodología:** El Programa Intensivo sobre equidad de género en la fuerza laboral será dictado en modalidad virtual y constará de autoevaluaciones, un curso virtual con sesiones sincrónicas y actividades asincrónicas, y sesiones de coaching para orientar la implementación de los conocimientos y herramientas adquiridos.

El Programa será co-facilitado por un equipo internacional experto en gerencia del cambio y equidad de género del programa Engendering Utilities y docentes de la Universidad de los Andes en colaboración con Georgetown University's McDonough School of Business [Gender Equity Executive Leadership Program](#) (GEELP), Johns Hopkins University [Self-Empowerment and Equity for Change](#) (SEE Change) Initiative, and the [Men Engage Alliance](#).

Si tu organización está interesada en liderar cambios a favor de la equidad de género y nominar a miembros del equipo para participar en el Programa, te invitamos a diligenciar la [expresión de interés](#). El equipo de Engendering Utilities los contactará para el registro y aplicación.

Gracias de antemano de parte del Engendering Utilities Program y del Cider de la Universidad de los Andes.